

Na osnovu člana 18. stav (1) Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/15 i 8/22), a u vezi sa članom 72. stav (2) Zakona o osnovnoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/18), i članom 116. stav (2) Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/17), Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, donosi:

KRITERIJE

o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika i odgajatelja i ostalih radnika u osnovnim i srednjim školama i đačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona

Član 1.

(Razlozi za donošenje Kriterija)

Kriteriji o načinu bodovanja kandidata koji apliciraju po raspisanim konkursima/oglasima radi zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika u osnovnim i srednjim školama, odgajatelja u đačkim domovima i ostalih radnika (u daljem tekstu: „radnika u školama“), kao javnim ustanovama u državnoj svojini na području Zeničko-dobojskog kantona se donose u cilju osiguranja neposredne primjene dostignutih standarda ljudskih prava i sloboda, načela i principa zakonitosti i transparentnosti prilikom zapošljavanja u obrazovnim javnim ustanovama koji su utvrđeni važećim propisima u obrazovnim oblastima iz djelokruga nadležnosti Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: „ministarstva“).

Član 2.

(Prioriteti u zapošljavanju)

(1) ZBRINJAVANJE UTVRĐENOG TEHNOLOŠKOG VIŠKA

- a) U skladu sa članom 72. stav (2) Zakona o osnovnoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/18) i članom 116. stav (2) Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/17) prioritet kod izbora za popunu upražnjenih radnih mjesta putem objavljenih konkursa/oglasa, prije samog bodovanja, imaju osobe proglašene tehnološkim viškom u školama na području Zeničko-dobojskog kantona, u skladu sa donesenim Okvirnim programom zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška radnika u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona.
- b) Ukoliko se prijavi veći broj kandidata iz tačke a) stava (1) ovog člana, po istom osnovu prednosti, birat će se kandidat sa dužim radnim stažom u ustanovama odgoja i obrazovanja, kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje.
- c) Osobe koje ostvaruju prava iz tačke a) stava (1) ovog člana, uz zahtjev za prijem u radni odnos po raspisanom konkursu/oglasu, prilažu samo rješenje o utvrđenom tehnološkom višku izdato od strane nadležne Kantonalne komisije za zbrinjavanje tehnološkog viška u školama na području Zeničko-dobojskog Kantona i odgovarajuću potvrdu izdatu od strane ureda Zavoda za penzijsko/irovinsko i invalidsko osiguranje.
- d) Za osobe primljene u radni odnos po ovom osnovu, radni odnos traje do kraja školske godine, a iste se mogu primiti i na neodređeno vrijeme ukoliko je to predviđeno u raspisanom konkursu, osim u slučajevima kada je osoba primljena po raspisanom konkursu do povratka imenovane osobe sa funkcije.

- e) Osobe u statusu utvrđenog tehnološkog viška, prilikom prijema u radni odnos imaju obavezu da se neposrednom pisanom izjavom izjasne o činjenici prihvatanja ponuđenog posla.

**(2) PRIPADNOST ORUŽANIM SNAGAMA R BiH,
(primjenjuje se na sve kandidate) učešće u OSRBiH (Armiji BiH, MUP-u, HVO-u)**

- a) Prioritet pod jednakim uvjetima prilikom prijema u radni odnos imaju osobe u skladu sa članom 16. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 15/24), kao i svim podzakonskim aktima i drugim provedbenim propisima koji bliže uređuju ova pitanja.
- b) Ukoliko se na isto radno mjesto, po ovom osnovu, prijavi više osoba iz navedenog člana 16. Zakona o dopunskim pravima boraca i članova njihovih porodica, i ostvare isti broj bodova, između takvih kandidata, prednost se daje djetetu šehida poginulog, umrllog i nestalog branitelja.

(3) OSTALI PRIORITETI PRI ZAPOSŁJAVANJU

- a) Pored osoba iz prethodnog stava ovoga člana, prioritet u zapošljavanju ostvaruju i osobe sa utvrđenim statusom civilne žrtve rata, kao i osobe sa utvrđenim invaliditetom, te osobe sa statusom logoraša sa prebivalištem na području Zeničko-dobojskog kantona.
- b) Prilikom raspisivanja konkursa/oglasa, škole su dužne u tekstu konkursa navesti obaveznu dokumentaciju koju kandidati dostavljaju, kao i svu potrebnu dodatnu dokumentaciju na osnovu koje će se izvršiti bodovanje svih kandidata u skladu sa ovim Kriterijima, kao što je: rješenje o proglašenju tehnološkim viškom, uvjerenje o položenom stručnom ispitu, uvjerenje o dužini čekanja na posao nakon sticanja odgovarajuće stručne spreme, uvjerenje o prosjeku ocjena ostvarenih na visokoškolskoj ustanovi, uvjerenje, potvrda ili drugi adekvatan ovjereni akt visokoškolske ustanove kao dokaz o ostvarenoj izvrsnosti tokom školovanja, dokaz o dužini radnog staža u obrazovanju kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje, (odgovarajuću potvrdu izdatu od strane ureda Zavoda za penzijsko/mirovinsko i invalidsko osiguranje i važeći ugovor o radu koji se uzima u obzir samo za ljetne konkurse, zbog isteka vremenskog roka na koji je zaključen, kao i stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa u skladu sa članom 34. Zakona o radu u F BiH, („Službene novine F BiH“, broj: 26/16, 89/18 i 23/20 - odluka US, 49/2021, 44/2022 i 39/2024), a za osobe iz člana 16. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica dokumente propisane tim zakonom i sljedeće dokumente:
- Uvjerenje Službe za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona da se nalazi na evidenciji za nezaposlene osobe ili važeći ugovor o radu na određeno vrijeme u školi koji se uzima u obzir samo za ljetne konkurse zbog isteka vremenskog roka na koji je zaključen, ili ugovor o radu na neodređeno sa nepunim radnim vremenom, odnosno nepunom radnom normom, a radi ostvarivanja zakonskog prava prioriteta pri zapošljavanju za osobe iz člana 16. u kapacitetu od punog radnog vremena/radne norme.
 - Uvjerenje o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca.
- c) Osobe iz člana 16. navedenog zakona koje dokazuju pripadnost OSRBiH kandidata i članova njihovih porodica, dužne su priložiti važeći ugovor o radu na određeno vrijeme ili posljednje Rješenje o prestanku radnog odnosa (ukoliko je isti postojao), kao dokaz da njihov raniji radni odnos nije prestao njihovom krivicom ili da im je nakon prestanka radnog odnosa isplaćena otpremnina.

- d) Osobe u statusu civilne žrtve rata obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i uvjerenje kojim se potvrđuje status civilne žrtve rata.
- e) Osobe kojima je utvrđen status invalida, obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i uvjerenje resorne službe kojim se potvrđuje status invalidne osobe.
- f) Osobe kojima je utvrđen status logoraša, obavezne su pored uvjerenja o neprekidnom prebivalištu na području Zeničko-dobojskog kantona u posljednjih 24 mjeseca, priložiti i dokaz kojim se potvrđuje status logoraša.
- g) Bodovi ostvareni iz prethodnih tački ovog člana, međusobno se isključuju, na način da nije dozvoljena kumulacija bodova po osnovu socijalnog statusa kandidata.

Član 3.

(Obaveznost primjene i postupak)

- (1) Škole koje imaju status javne obrazovne ustanove u državnoj svojini na području Zeničko-dobojskog kantona, u postupku prijema radnika u školama u radni odnos putem konkursa/oglasa primjenjivat će bodove po sljedećem osnovu:
- (2) Prilikom bodovanja kandidata po raspisanom konkursu uzimaju se u obzir bodovi ostvareni po osnovu ovog člana, i to iz tačke a), tačke b), tačke c), tačke d), alineja 1) , alineja 2), alineja 3), alineja 4) i alineja 5), tačke e), f), g), h), i).
- (3) Prilikom bodovanja kandidata po raspisanom oglasu uzimaju se u obzir bodovi ostvareni po osnovu ovog člana, i to iz tačke a), tačke c), tačke d), alineja 1) , alineja 2), alineja 3), alineja 4) i alineja 5), tačke e), f), g), h), i).

a) STRUČNA SPREMA

Odgovarajuća stručna sprema u skladu sa važećim odredbama Zakona o osnovnoj školi, Zakona o srednjoj školi, zatim važećim Pedagoškim standardima, te Nastavnim planom i programom, i to:

Zaposlenika u školama:

- VSS 4,5 boda, za završeni četverogodišnji studij ili Bolonjski studij sa 300 ECTS bodova;
- VSS 4 boda, za Bolonjski studij sa najmanje 240 ECTS bodova;
- VSS 3, 5 boda za završeni studijski ciklus, sa najmanje 180 ECTS bodova;
- VŠ 3 boda za dvogodišnji studij;
- V stepen (VKV) 2 boda;
- SSS (IV stepen) 1,5 bodova;
- SSS (III stepen) 1 bod;
- OŠ 0,5 bodova.

b) STRUČNI ISPIT

Za položen stručni ispit za radno mjesto na koje se prijavljuje 2 boda;

c) RADNI STAŽ, DUŽINA TRAJANJA NEZAPOSLENOSTI

1) Čekanje na posao nakon sticanja stručne spreme tražene konkursom:

- za svaki navršeni mjesec čekanja na posao 0,10 bodova.

2) Ako je kandidat stekao odgovarajuću stručnu spremu u periodu čekanja na posao, bodovi se uračunavaju samo od dana sticanja stručne spreme tražene konkursom.

3) Bodove po ovom osnovu kandidati ostvaruju na osnovu pisanog dokaza iz evidencije nadležne Službe za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona, o ukupnom periodu čekanja na posao nakon sticanja stručne spreme tražene konkursom.

d) RAD U USTANOVAMA OBRAZOVANJA

1) Za svaki navršeni mjesec rada nakon sticanja stručne spreme tražene konkursom u ustanovama odgoja i obrazovanja, kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje 0,15 bodova (bez obzira na činjenicu da li je riječ o radnom odnosu sa punim ili nepotpunim radnim vremenom).

2) Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa u skladu sa članom 34., Zakona o radu u FBiH, („Službene novine FBiH“, broj: 26/16, 89/18 i 23/20 - odluka US, 49/2021, 44/2022 i 39/2024), kao i volontiranje u skladu sa članom 16. i članom 30. stav (4) Zakona o volontiranju (Službene novine FBiH 110/12), za svaki navršeni mjesec rada u ustanovama odgoja i obrazovanja, kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje 0,15 bodova (s tim da se ne mogu istovremeno uračunavati i bodovi ostvareni po osnovu čekanja na posao).

3) Počev od 1.1.2018. godine za svaki navršeni mjesec rada nakon sticanja stručne spreme za navedeno radno mjesto izvan ustanova odgoja i obrazovanja/institucija nadležnih za odgoj i obrazovanje 0,10 bodova, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom izdatom od strane ureda Zavoda za penzijsko/mirovinsko i invalidsko osiguranje.

4) Za nosioce posebnih priznanja od strane visokoškolskih ustanova o ostvarenoj izvrsnosti tokom školovanja („zlatna značka“, „priznanje rektora“ i slično), na ukupan broj ostvarenih bodova dodaje se 1,50 bodova.

5) Jedino u slučaju jednakog broja bodova na konkursu/oglasu, prioritet imaju osobe sa višim prosjekom ocjena tokom obrazovanja, i to na sljedeći način:

- od 6 do 7,4 odnosno od 2 do 3,4 0,10 bodova;
- od 7,5 do 8,9 odnosno od 3,5 do 4,4 0,20 bodova;
- od 9 do 10 odnosno od 4,5 do 5 0,40 bodova.

(Obavezno dostaviti odgovarajući dokaz)

e) Ukupno ostvareni bodovi za osobe iz člana 16. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 15/24) uvećavaju se za 30% bodova kandidata za konkretno upražnjeno radno mjesto, a koji je ukupno ostvario najveći broj bodova po svim odredbama Kriterija (s tim da taj broj uvećanih bodova ne može biti manji od 7,2 za pripadnike boračkih populacija);

f) Bodovi za osobe u statusu civilne žrtve rata 3,0 boda;

g) Bodovi za osobe u statusu invalida 2,0 boda;

- h) Bodovi za osobe u statusu logoraša 2,0 boda;
- i) Bodovi ostvareni za rad u ustanovi u kojoj se kandidat boduje za svaki navršeni mjesec rada u toj ustanovi 0,10 bodova – s tim da se po ovom osnovu mogu ostvariti maksimalno 3 boda.

Član 4. **(Postupak bodovanja kandidata)**

- (1) Bodovanje kandidata vrši Komisija za bodovanje koja broji najmanje tri člana od kojih je jedan predsjednik.
- (2) Komisiju iz stava (1) ovog člana imenuje direktor škole na mandat od jedne godine.
- (3) Nakon izvršenog bodovanja Komisija za bodovanje kandidata sačinjava preliminarnu rang listu kandidata koji ispunjavaju uslove utvrđene konkursom/oglasom, i objavljuje je na oglasnoj ploči škole.
- (4) Svi kandidati koji su dostavili obaveznu dokumentaciju u skladu sa važećim propisima ulaze u proceduru bodovanja prema ovim kriterijima.
- (5) Kandidati na preliminarnoj rang listi mogu uložiti prigovor u roku od dva dana od dana objavljivanja preliminarne rang liste, nakon čega Komisija za bodovanje kandidata sačinjava konačnu rang listu kandidata i dostavlja direktoru škole na dalje postupanje.
- (6) Ukoliko se u konkursnoj/oglasnoj proceduri pojavi kandidat koji je, shodno Zakonu o penzijskom i invalidskom osiguranju ispunio uslove za penziju u tom slučaju njegov radni staž se neće bodovati istom se boduje isključivo stručna sprema.
- (7) Izuzetno, ukoliko se odlukom izabere kandidat iz stava (6), isti se radno angažuje najdalje do kraja prvog polugodišta, odnosno do kraja nastavne godine po konkursima/oglasima objavljenim za drugo polugodište tekuće školske godine.

Član 5. **(Postupak utvrđivanja konačne rang liste)**

- (1) Konačnu rang listu kandidata direktor škole objavljuje na Oglasnoj ploči škole i na zvaničnoj stranici škole i dostavlja Školskom odboru na daljnje postupanje.
- (2) Školski odbor usvaja konačnu rang listu kandidata i obavezno bira prvorangiranog kandidata sa liste za određeno radno mjesto i obavještava sve kandidate sa konačne rang liste s Odlukom o izboru.
- (3) Prvorangirani kandidat ima obavezu da se neposrednom pisanom izjavom izjasni o činjenici prihvatanja ponuđenog posla u roku od tri dana, te ukoliko isti odustane, bira se sljedeći rangirani kandidat, istim postupkom, sve do prihvatanja i potpisivanja ugovora o radu za radno mjesto. Odustajanjem kandidata smatrat će se i nedostavljanje izjave o prihvatanju posla u gore navedenom roku.
- (4) Prilikom izbora prvorangiranog kandidata, u slučaju istog broja konačno ostvarenih bodova, prednost za prijem imaju pripadnici boračkih populacija iz člana 16. Zakona o dopunskim pravima boraca i članova njihovih porodica („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 15/24), i to: ratni vojni invalid, demobilizirani branilac i član porodice šehida, poginulog, umrlog, nestalog branioca, demobilisanog branioca.

- (5) Izuzetno, kandidat koji je već u radnom odnosu na neodređeno vrijeme, a koji u toku provođenja konkursne procedure na konačnoj rang listi uspješnih kandidata bude prvorangirani, te odustane od konkursne procedure, tada školski odbor poništava tu konačnu rang listu uspješnih kandidata i nalaže Komisiji za bodovanje da izvrši ponovno bodovanje kandidata bez tog prvorangiranog kandidata sa poništene konačne rang liste uspješnih kandidata.

Član 6.
(Ulaganje prigovora)

- (1) Kandidat koji je nezadovoljan Odlukom o izboru, ulaže svoj prigovor Školskom odboru u roku od osam dana, od dana prijema Odluke.
- (2) Svu konkursnu/oglasnu dokumentaciju prijavljenih kandidata, škola je dužna čuvati do donošenja konačne odluke Školskog odbora.
- (3) Svaki od prijavljenih kandidata na konkursu/oglasu, ima pravo neposrednog uvida u dostavljenu dokumentaciju ostalih prijavljenih kandidata.
- (4) Školski odbor je dužan donijeti odluku o žalbi u roku od osam dana od prijema, te istu dostaviti podnosiocu žalbe.
- (5) Odluka Školskog odbora je konačna.

Član 7.
(Dostava ljekarskog uvjerenja i uvjerenja o nekažnjavanju)

Izabrani kandidat, (osim kandidata u svojstvu utvrđenog tehnološkog viška), dužan je prije stupanja na posao dostaviti ljekarsko uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove, kao i uvjerenje o nekažnjavanju, koje ne može biti starije od 6 (šest) mjeseci, kao i drugu dokumentaciju u skladu sa zakonom i internim aktima ustanove, nakon čega direktor zaključuje ugovor o radu sa izabranim kandidatom.

Član 8.
(Objavljivanje konkursa)

- (1) Svi konkursi za popunu upražnjenih radnih mjesta u svim osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog Kantona, biće objavljeni u periodu od 20.07. do 10.08. tekuće godine (za ljetni konkurs/oglas), od 15.12.do 31.12. (zimski konkurs/oglas).
- (2) Sve konkursne/oglasne procedure moraju biti okončane prije početka školske godine (za ljetne konkurse/oglas), odnosno prije početka drugog polugodišta (za zimske konkurse/oglas).
- (3) Svi konkursi/oglas za popunu upražnjenih radnih mjesta u osnovnim i srednjim školama, moraju se objaviti u izdanju dnevnih novina za koje se može objektivno pretpostaviti da su dostupni zainteresovanoj javnosti na području Zeničko-dobojskog kantona.
- (4) Prilikom podnošenja zahtjeva za davanjem prethodne saglasnosti na konkurs/oglas od strane Ministarstva, škole su obavezne navesti naziv dnevnih novina u kojima će konkurs/oglas biti javno objavljen.

Član 9.
(Obaveza usklađivanja općih akata)

Školski odbori javnih ustanova iz oblasti osnovnog i srednjeg obrazovanja obavezni su uskladiti sve opće važeće akte u školama sa ovim Kriterijima, u roku od 15 (petnaest) dana, od dana njihovog donošenja.

Član 10.

(Stupanje na snagu, način objave i nadzor nad primjenom propisa)

- (1) Kriteriji stupaju na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, te će biti dostavljeni na daljnje postupanje školskim odborima svih osnovnih i srednjih škola kao obrazovnih javnih ustanova u državnoj svojini.
- (2) Prestaju sa važenjem Kriteriji o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa nastavnika, stručnih saradnika i odgajatelja i ostalih zaposlenika u osnovnim i srednjim školama i đačkim domovima na području Zeničko-dobojskog kantona („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 10/22)
- (3) Nadzor nad primjenom ovih Kriterija vrši Inspekcija za obrazovanje i nauku Zeničko-dobojskog kantona.
- (4) Ukoliko se prilikom inspekcijskog nadzora utvrde nepravilnosti u provođenju konkursne procedure nadležna inspekcija Zeničko-dobojskog kantona će naložiti poništavanje konkursa i raspisivanje novog konkursa.

Na osnovu člana 109. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/2016, 89/2018, 23/2020 - odluka Ustavnog Suda, 49/2021, 44/2022 i 39/2024), a u vezi sa članom 72. stav (2) i članom 73. stav (2) Zakona o osnovnoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 3/18) i članom 116. stav (2) i članom 117. stav (2) Zakona o srednjoj školi („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 9/17), Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona i Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja Zeničko-dobojskog kantona i Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Zeničko-dobojskog kantona, usaglasili su:

OKVIRNI PROGRAM

zbrinjavanja mogućeg tehnološkog viška *radnika* u osnovnim i srednjim školama na području Zeničko-dobojskog kantona

I

Ovim Okvirnim programom utvrđuju se :

- razlozi prestanka potrebe za radom određenog broja radnika,
- mjere koje je škola kao poslodavac dužna poduzeti prije nego iskaže prestanak potrebe za radom radnika,
- kriterij za iskazivanje prestanka potrebe za radom radnika,
- kriterij koji će utvrditi koji radnik ima prednost nad drugim radnikom u slučaju nedostatka norme časova,
- nadležni organ-radno tijelo koje će evidentirati i rješavati zabrinjavanje viška radnika (liste radnika, kontrola, praćenje i usmjeravanje u druge škole, odnosno obrazovne i druge ustanove),
- načini zbrinjavanja viška radnika s utvrđenih listi,
- radno pravni status radnika čije se zbrinjavanje vrši,
- status radnika koji u predviđenom roku ne budu zbrinuti, kao i otkazni rokovi.

II

Razlozi za prestankom potrebe za radom određenog broja radnika u osnovnim i srednjim školama mogu biti:

- smanjenje obima posla uvođenjem novih nastavnih planova i programa;
- smanjenje broja odjeljenja zbog povratka učenika u mjesta ranijeg prebivališta i zbog podvođenja pod odredbe Pedagoških standarda i Normativa, smanjenje broja djece na školskom području dorašle za upis zbog pada nataliteta;
- organizacijskih promjena izazvanih reformom obrazovanja (racionalizacija mreže škola, statusnih promjena, te uvođenja novih načina obavljanja administrativnih, finansijskih i drugih poslova), odnosno zbog drugih objektivnih razloga.

III

Škola je obavezna prije utvrđivanja prestanka potrebe za radom radnika preispitati postojeću organizaciju rada škole i sagledati mogućnost angažiranja radnika na druge poslove za koje taj

radnik ispunjava propisane uvjete u skladu sa zakonom, pravilima, kao i drugim općim aktom škole.

Škola je obavezna da, prije utvrđivanja prestanka potrebe za radom radnika, radniku koji je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom u odgojno-obrazovnoj ustanovi duže od tri godine na neodređeno radno vrijeme, obezbijedi pravo na proširivanje ugovora o radu u okviru norme ukoliko radnik ispunjava propisane uvjete u skladu sa zakonom, pravilima, i drugim općim aktima, a prije raspisivanja konkursa za ta radna mjesta.

IV

Škola utvrđuje prestanak potreba za radom radnika na osnovu Kriterija za iskazivanje prestanka potrebe za radom radnika u skladu sa članom II ovog Pravilnika.

Kriteriji na osnovu kojih se iskazuje prestanak potrebe za radom radnika, kao i kriteriji koji će utvrditi koji radnik ima prednost nad drugim radnikom u slučaju nedostatka norme časova, te redoslijed na Listi radnika za čijim radom je prestala potreba su:

1. stručna sprema,
2. dužina radnog staža u ustanovama i institucijama obrazovanja,
3. ocjena o radu i napredovanju,
4. radni staž do pet godina do ostvarenja uvjeta za penziju.

Za svaki kriterij iz prethodnog stava utvrđuje se sljedeći broj bodova:

a) Stručna sprema

VSS..... 4,5 boda, za završeni četverogodišnji studij ili bolonjski studij sa 300 ECTS bodova;

VSS 4 boda, za bolonjski studij (najmanje 240 ECTS bodova);

VSS..... 3,5 boda, za trogodišnji studij (najmanje 180 ECTS bodova);

VŠ..... 3 boda, za dvogodišnji studij;

V stepen (VKV)2 boda;

SSS (IV stepen)1,5 bod;

SSS (III stepen)1 bod;

OŠ 0,5 bodova;

NK..... 0,2 boda.

b) Ukupan radni staž:

- za svaki navršeni mjesec radnog staža u ustanovama odgoja i obrazovanja, kao i institucijama nadležnim za odgoj i obrazovanje 0,15 bodova.
- za svaki navršeni mjesec radnog staža 0,10 u školi u kojoj se boduje, s tim da se po ovom osnovu mogu ostvariti maksimalno 3 boda.

c) ocjene o radu i napredovanju se uzima (kao korektivni faktor):

- naročito se ističe 0,5 bodova,
- ističe se..... 0,4 boda,
- dobar..... 0,3 boda,
- zadovoljava 0,2 boda,
- za stručno zvanje viši savjetnik..... 2 boda,
- za stručno zvanje savjetnik..... 1 bod.

Ako dva ili više radnika imaju isti broj bodova, prednost da ostane u radnom odnosu ima onaj radnik koji ima manje od pet 5 godina radnog staža do ostvarenja uvjeta za penziju, i/ili radnik koji ima veći broj bodova po osnovu ocjene o radu i napredovanju.

Ocjene o radu i napredovanju se boduju prema izdatom Rješenju o ocjeni o radu u zadnjem ciklusu ocjenjivanja tog radnika.

V

Listu radnika za čijim radom je prestala potreba i/ili lista radnika koja će utvrditi koji radnik ima prednost nad drugim radnikom u slučaju nedostatka norme časova/sati, utvrđuje Komisija koju imenuje direktor škole, a u skladu sa ***Kriterijima iz člana IV ovog Okvirnog programa.***

Listu s ličnim podacima o radnicima za čijim radom je prestala potreba (broj bodova, puno-nepuno radno vrijeme, broj časova/sati i slično), kao i podatke o potrebama za angažovanjem novih radnika, direktori škola, uz mišljenje sindikalne podružnice, dostavljaju Ministarstvu i sindikatu, ***najkasnije do prvog jula tekuće godine.***

Uz listu iz prethodnog stava, obavezno se dostavlja i kopija prvobitnog rješenja o prijemu u radni odnos i važećeg ugovora o radu koji, pored podataka o identitetu osobe, sadržavaju i podatke o broju časova/sati za koje je utvrđen tehnološki višak.

VI

Ministarstvo i Sindikat su saglasni da se u roku 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Programa, imenuje ***Komisija za zbrinjavanje viška radnika u osnovnim i srednjim školama (u daljnjem tekstu : Komisija)***

Komisija iz stava (1) ove tačke ima ***četiri člana***, i to: jedan predstavnik sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja Zeničko-dobojskog kantona, jedan predstavnik sindikata srednjeg obrazovanja Zeničko-dobojskog kantona, dva predstavnika Sektora za predškolsko, osnovno, srednje obrazovanje i odgoj i obrazovanje odraslih pri Ministarstvu za obrazovanje, nauku, kulturu i sport.

Mandat Komisije je dvije godine.

Komisija na konstituirajućoj sjednici donosi Poslovnik o svom radu.

VII

U svom radu Komisija je obavezna da :

- zaprimi i razmotri informaciju koju škola dostavlja, a kojom se utvrđuje potreba za novim radnicima, te radnicima kojima nedostaje nastavna norma, kao i informaciju kojom se iskazuje prestanak potrebe za daljnjim angažovanjem radnika u školi iz razloga naznačenih u ***članu II ovog Okvirnog programa,***
- razmotri zahtjeve škola rukovodeći se ***Kriterijima, Okvirnim programom zbrinjavanja radnika, Listom bodovanja.***
- komisija sačinjava posebnu bazu podataka o svim radnicima koji su utvrđeni kao tehnološki višak u školama na području Kantona,
- ***Komisija na osnovu uvida u dostavljenu dokumentaciju iz škola izrađuje Rješenja o utvrđenom tehnološkom višku koja sadrže podatke o radniku, utvrđenom broju časova nedostajuće norme sati predmeta na koje je radnik primljen konkursom na neodređeno***

vrijeme koji se iskazuju kao utvrđeni tehnološki višak. Za ostale radnike u školi nedostajuću normu prikazati u procentima u odnosu na zaključeni Ugovor o radu na tim poslovima. Nakon potpisa ministra rješenja se dostavljaju školama na dalje postupanje.

- rok za podnošenje izvještaja ministru i predsjednicima obrazovnih sindikata, od strane komisije o zbrinjavanju tehnološkog viška je najkasnije do **30.08. tekuće godine**, a na osnovu sačinjene evidencije koja se utvrđuje, najkasnije do **15.09. tekuće godine**.

VIII

Na osnovu iskazanih potreba, u skladu s Okvirnim programom zbrinjavanja radnika za čijim radom je prestala potreba i radnika kojima nedostaje norma časova, ***Komisija izdaje rješenje o tehnološkom višku.***

IX

Radniku sa Liste radnika za čijim radom je prestala potreba, a koji po Okvirnom programu rješavanja viška radnika ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke ili ne zasnjuje radni odnos u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi ili kod drugog poslodavca, odnosno na drugi način ne osigura zaposlenje, otkazuje se ugovor o radu, s tim da isti ima pravo na otkazni rok u skladu sa Zakonom o radu.

Radniku za čijim radom je prestala potreba, a koji odbije ponuđeno radno angažovanje kod drugog poslodavca ili pak odbije ponuđeni raspored na druge poslove i zadatke, uključujući i poslove sa nižom stručnom spremom, otkazuje se ugovor o radu.

X

Radnik koji je imao zaključen ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kome škola otkazuje ugovor o radu (osim ako ne otkazuje ugovor zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa), ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje u zavisnosti od dužine prethodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa sa tim poslodavcem, a u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

XI

Za tumačenje pojedinih odredaba ovog Okvirnog programa nadležno je Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport u Vladi Zeničko-dobojskog kantona i ovlašteni predstavnici sindikata osnovnog i srednjeg obrazovanja Zeničko-dobojskog kantona.

XII

Ovaj Okvirni program stupa na snagu danom potpisivanja od strane ovlašćenih predstavnika Sindikata i Ministarstva, uz saglasnost Vlade Zeničko-dobojskog kantona, i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, kao i na službenoj web-stranici Zeničko-dobojskog kantona.

XIII

Osnovne i srednje škole, uz konsultovanje sa sindikalnom organizacijom, ***obavezne su u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu ovog Okvirnog programa uskladiti svoje pravilnike o radu i druge opće akte sa ovim dokumentom.***